

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和6年4月)

① 令和5年4月1日に 採用した職員のうち 女性職員の割合	② 職員一人当たりの 一月当たりの時間 外勤務時間数 (令和5年度)	③ 管理職職員のうち 女性職員の割合 (令和5年4月1日)	④ 各役職段階の職員のうち女性 職員の割合 (令和5年4月1日)		⑤ 男女別の育児休業取得率 (令和5年度)	
			課長補佐相当職	係長相当職	男性	女性
一般職						
50%	14.4h	22.2%	42.9%	83.3%	100%	0%

説明欄

①について、令和5年4月1日に採用した職員2名のうち女性職員は1名です。

②について、令和5年度における時間外勤務手当対象者の時間外総数を12で除し、さらに対象者数で除した数です。

③について、管理職手当対象者18人のうち女性職員は4人です。

④について、課長補佐相当職の割合について対象者7人のうち女性職員は3人です。係長相当職の割合について対象者12人のうち女性職員は10人です。

⑤について、令和5年度における育児休業の対象職員は男性1名で女性0名であり、うち男性1名は取得しております。